
Vortritt für Fahrlehrer.

Lohnausfall-Versicherung für
Aktivmitglieder des SFV.

Kommen Sie als Fahrlehrer Ihrer Arbeit wegen einer Krankheit oder einem Unfall nicht nach, so reduziert sich Ihr Einkommen oder bleibt sogar ganz aus. Während der Arbeitsunfähigkeit fallen laufend fixe Betriebskosten an. Bleiben Sie länger vom Arbeitsplatz fern, so müssen gar betriebliche Mehraufwände – wie zum Beispiel die Kosten für eine Stellvertretung – getragen werden. Rasch fallen Kosten an, welche Ihre wirtschaftliche Existenz gefährden.

Fallen Ihre Mitarbeiter wegen einer Krankheit aus, so muss ihr Lohn während einer begrenzten Zeit weiterbezahlt werden. Sichern Sie sich und Ihr Unternehmen über die Verbandslösung für Aktivmitglieder des Schweizerischen Fahrlehrerverbandes SFV gegen Risiken der Lohnfortzahlungspflicht bei Krankheit oder Unfall und optimieren Sie damit auch Ihre Betriebskosten.

Ihre Vorteile auf einen Blick.

Lohnausfall-Versicherung:

- Die Lohnfortzahlungspflicht wird zum kalkulierbaren Risiko.
- Attraktive Prämien dank eines Rahmenvertrages mit dem Schweizerischen Fahrlehrerverband SFV.
- Case Management – individuelle Betreuung zur raschen Wiedereingliederung erkrankter Mitarbeiter.
- Ihren Bedürfnissen entsprechend wählbare Wartezeit (14, 30 oder 60 Tage).
- Verzicht auf Kündigung im Leistungsfall durch *innova*.

Lohnausfall-Versicherung.

Sicherheit für Fahrlehrer und Mitarbeiter.

Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital jeder Unternehmung – sie tragen zum wirtschaftlichen Erfolg und zu einem gesunden Wachstum bei. Doch kein Unternehmen ist vor unvorhersehbaren Ereignissen geschützt: Fallen Mitarbeiter durch Krankheit am Arbeitsplatz aus, muss ihr Lohn während einer zeitlich begrenzten Frist weiterbezahlt werden. Die Lohnfortzahlungspflicht kann eine grosse finanzielle Belastung und ein wirtschaftliches Risiko für den Arbeitgeber darstellen.

Mit einer schlanken, standardisierten Lohnausfall-Versicherung bietet *innova* über den Rahmenvertrag für Aktivmitglieder des SFV attraktive Lösungen zum Schutz Ihrer Unternehmung vor den Folgen der Lohnfortzahlungspflicht an. Sie als Arbeitgeber können sich zusätzlich gegen Unfall versichern. Machen Sie die Lohnfortzahlung zum kalkulierbaren Risiko und optimieren Sie Ihre Betriebskosten!

Richtet eine Sozialversicherung (IV, BVG, UVG, MV, EO) oder ein anderer Versicherer Leistungen aus, ergänzt *innova* diese Leistungen bis zu Höhe des Taggeldes, auf welches Anspruch besteht.

Versicherungslösung.

cash – die schlanke Versicherungslösung.

Die interessante Lohnausfall-Versicherung mit attraktiven Prämien. Die bedarfsorientierte Lösung macht das Risiko der Lohnfortzahlungspflicht für Sie als Unternehmer kalkulierbar und rundet den Versicherungsschutz optimal ab.

Versicherter Lohn.

Arbeitnehmer: 80, 90 oder 100 Prozent des AHV-Bruttolohnes, maximal 300 000 Franken pro Person.

Arbeitgeber: Schadenversicherung oder Summenversicherung, maximal 300 000 Franken pro Person.

Leistungen.

Die Leistungsdauer beträgt maximal 730 Tage pro Fall. Sie wird weder durch Leistungen einer Sozialversicherung noch durch eine andere private Versicherungsgesellschaft verlängert, da die BVG-Leistungen bei Bestehen einer Lohnausfall-Versicherung ab dem dritten Jahr der Arbeitsunfähigkeit zugesprochen werden.