

V O L V O

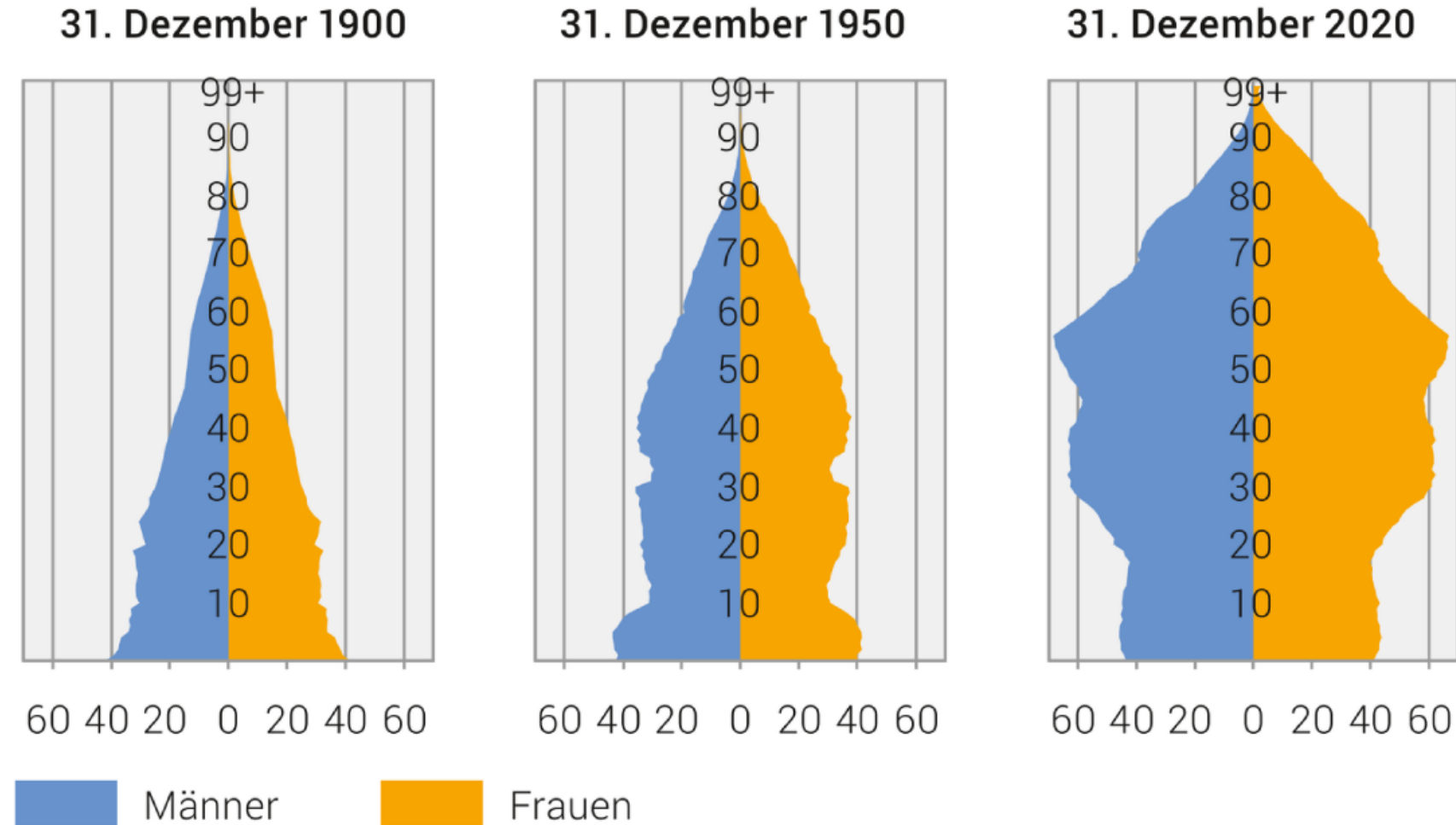
WELCOME

to a global brand
— by people, for people.



Altersaufbau der Bevölkerung

Anzahl Personen in 1000



EMPLOYER OF CHOICE



YOUNG TALENTS

JUNGE FACHKRÄFTE FINDEN,
AUSBILDEN UND AN UNSER
UNTERNEHMEN BINDEN.
WIR BILDEN DIE TALENTE
VON MORGEN AUS



ATTRACT TALENTS

NEUE MITARBEITER:
INNEN FINDEN
UND INTEGRIEREN



RETAIN TALENTS

MITARBEITER:INNEN HALTEN
UND AN UNSER
UNTERNEHMEN BINDEN

EMPLOYER OF CHOICE



YOUNG TALENTS

JUNGE FACHKRÄFTE FINDEN,
AUSBILDEN UND AN UNSER
UNTERNEHMEN BINDEN.
WIR BILDEN DIE TALENTE
VON MORGEN AUS

V O L V O

Das Lovejob-Modell:

CASH

Was verdiene ich im Vergleich mit Alternativen?



INTERNE WERTSCHÄTZUNG

Was macht das Unternehmen für mich?



EXTERNE WERTSCHÄTZUNG

Wie reagieren andere, wenn ich von meinem
Arbeitgeber erzähle?



EMPLOYER OF CHOICE

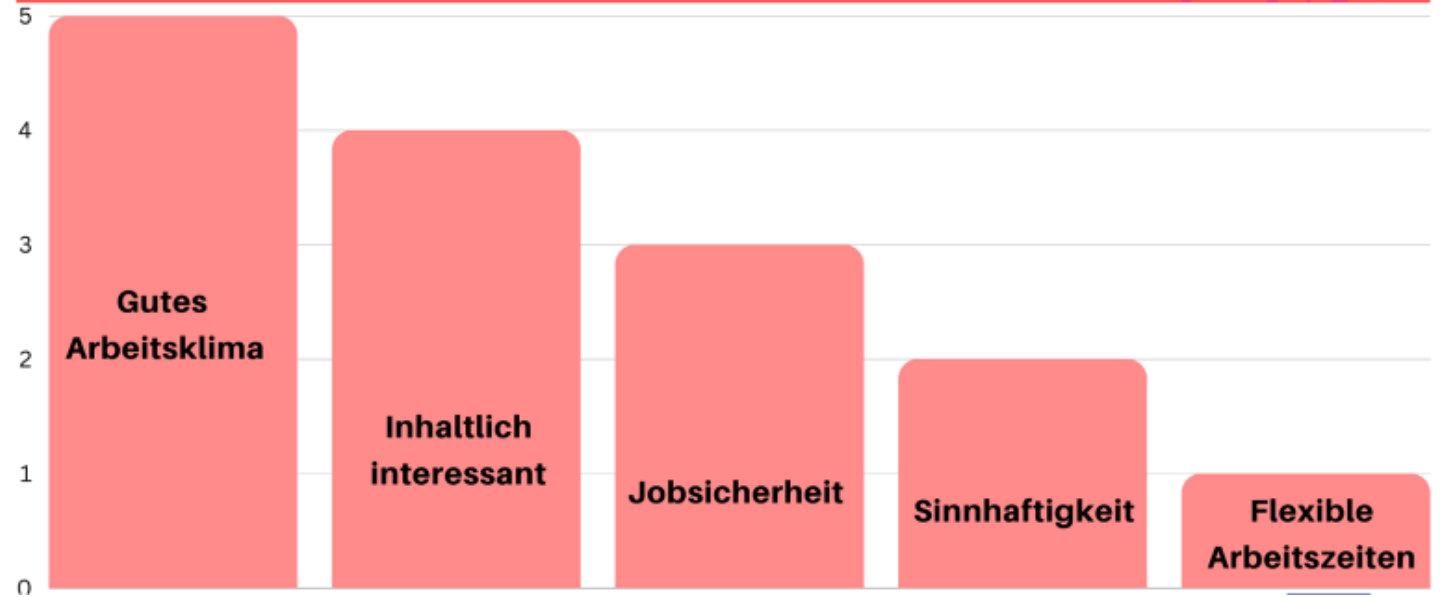


YOUNG TALENTS

JUNGE FACHKRÄFTE FINDEN,
AUSBILDEN UND AN UNSER
UNTERNEHMEN BINDEN.
WIR BILDEN DIE TALENTE
VON MORGEN AUS

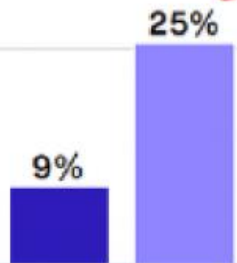
V O L V O

Interne Wertschätzung



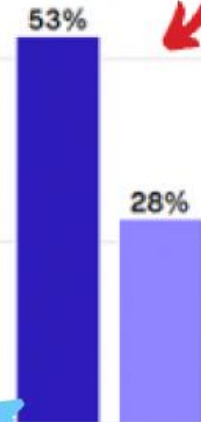


Hier müssen Unternehmen stattfinden



LinkedIn

ZUR GEWINNUNG VON
21 BIS 26-JÄHRIGEN
FACHKRÄFTEN



TikTok

ZUR GEWINNUNG VON 15 - 20-
JÄHRIGEN ARBEITSKRÄFTEN
UND AUSZUBILDENDEN

V O L V O





Als einer der größten Hersteller von Nutzfahrzeugen bietet Volvo Trucks seinen Kunden in über 100 Ländern wegweisende Lkw- und Gesamttransportlösungen. Unsere hochwertigen Produkte stehen rund um den Globus für Sicherheit, Zuverlässigkeit und Wirtschaftlichkeit.

In einer Zeit, in der die Komplexität moderner alternativ angetriebener Fahrzeuge und die Bedeutung von Treibstoffeffizienz stetig zunehmen, ist eine fundierte Schulung von entscheidender Bedeutung.

Möchtest du unsere Fahrer und Kunden begleiten und coachen? Dann werde unser neuer

Driver Trainer (m/w/d/)

Dein Aufgabengebiet

- Planung der Kursinhalte für das CZV-Schulungsangebot der Fahrertrainings in der Schweiz
- Zusammenstellung von passendem Lehrmaterial
- Durchführung von Schulungen, einschließlich theoretischer und praktischer Schulungen zur Fahrzeugbedienung, Eco Driving und Fahrsicherheit
- Unterstützung der Verkäufer und Kunden bei der Fahrzeugauslieferung

Du bringst mit

- Erfahrung als CZV-Fachreferent
- Ausbildung als Fahrllehrer (Kat.C)
- Fachausweis Erwachsenenbildner von Vorteil (SVEB)
- Pädagogisches Geschick und hohe Teamfähigkeit
- Ausgeprägtes Organisationstalent
- Gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Französisch sowie Englisch oder Bereitschaft, diese zu erwerben

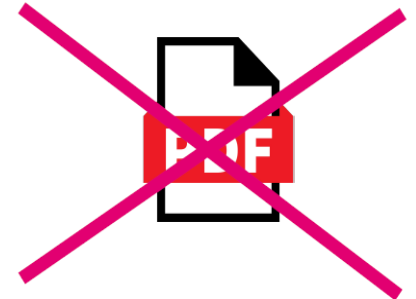
Wir bieten Dir

- interessante Aufgabe in einem internationalen Unternehmen
- Hohe Selbstständigkeit und angenehmes Arbeitsklima
- Interne Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Bis zu 100% Übernahme der Kosten bei berufsspezifischen Weiterbildungen
- Flexible Arbeitszeiten mit Home-Office
- 5 Wochen Urlaub
- «Du-Kultur» auf allen Ebenen und flache Hierarchien
- Teilnahme an variablem Bonus-System

Bist Du bereit für eine neue Herausforderung? Dann sende Deine Bewerbungsunterlagen an unsere Personalabteilung.

Wir freuen uns Dich kennen zu lernen!

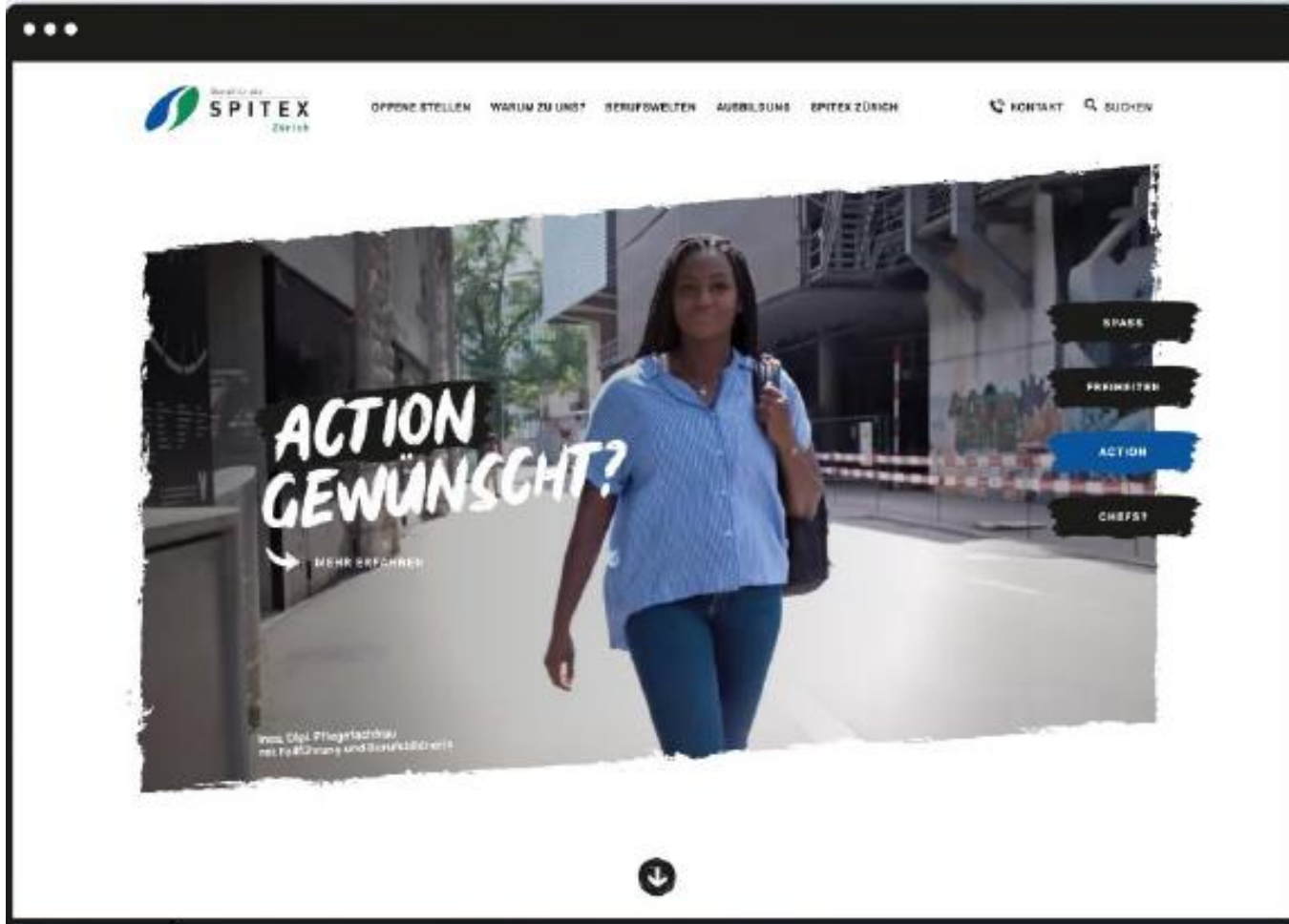
Volvo Group (Schweiz) AG
 Ramona Berchtold
 Lindenstrasse 6
 8108 Dällikon
 Tel. 044 847 61 68
hr.schweiz@volvo.com
www.volvotrucks.ch



ATTRACT TALENTS

NEUE MITARBEITER:
 INNEN FINDEN
 UND INTEGRIEREN

Wie machen es andere?



Employer Value Proposition (EVP)

oder kurzum:

Was macht uns für den
Mitarbeitenden einzigartig!

EVP Volvo Group:

1. Uebergib den nächsten Generationen die Welt in einem guten Zustand.
2. Arbeite mit den modernsten Technologien.
3. Umsorge und höre zu.
4. Gestalte deine eigene Karriere.
5. Werde belohnt für deinen Beitrag.



Leave society in good shape for the next generation

When working in the transport industry, you have the power to shape the society you live in. Every day, our products ensure that people have food on the table, that children arrive safely at school and that roads and buildings are constructed. Looking ahead, demand for transport and construction will keep growing. It is our job to offer transport solutions that are safe, efficient and sustainable. By joining a truly global and leading industry player, you can make a change for real.

Work with the latest technologies

For us at Volvo Group, technology means the aspiration to move forward, constantly working together to improve, always with a purpose. Global movements such as urbanization, globalization, digitalization and an increased focus on sustainability drive us to develop groundbreaking technologies that are vital for the next generation of transport solutions.

Automated driving, electromobility and connected vehicles will allow more efficient, safer, cleaner and quieter societies to grow and prosper. Together with some of the sharpest and most creative people in the field, you will be part of shaping the world you want to live in.



Be cared for and listened to

Fostered over almost a century, Volvo Group's culture is one of care for people. We are committed to making your workplace safe and we facilitate a healthier lifestyle for all our employees. We draw strength from our diversity. And no matter what title you have, your voice is heard and your ideas matter.

Every day, life at Volvo is paced by a climate of support and respect. People are passionate about what they do, they aim for high performance and thrive on teamwork. We are convinced that a transparent, inclusive culture and leadership is the way to empower every individual to do their very best.

Design your own career

Your possibilities to develop at Volvo Group are countless. You can explore career opportunities across our 12 brands, our 100 locations, and a large variety of professions. You will be entrusted with challenging assignments and, along the way, your training needs are supported by our very own corporate university. Should you wish to broaden your horizon, there can be assignments abroad. Even without travelling, you can get international experience by working in global teams. Set your goal and we will help you reach it!



Get rewarded for your contribution

At Volvo Group, we strive for a clear, transparent and straightforward compensation approach motivating you to contribute to the growth of our company. You receive a competitive base salary that you can boost through your strong individual performance.

You may also benefit from variable pay linked to collective targets. But financial recognition is only one part of your total package. We offer solid benefits aligned to what brings most value in your country be it e.g. pension, health insurance together with a set of programs supporting you wherever you are in your life's journey, and facilitating a good work life balance.



ATTRACT TALENTS

NEUE MITARBEITER:
INNEN FINDEN
UND INTEGRIEREN

UNSERE WERTE

Vertrauen



Leidenschaft



Kundenerfolg



Veränderung



Leistung



RETAIN TALENTS

MITARBEITER:INNEN HALTEN
UND AN UNSER
UNTERNEHMEN BINDEN

Health, Safety & Wellbeing



Unboss the company



Diversity



(Gender-) Diversity



ATTRACT TALENTS

NEUE MITARBEITER:
INNEN FINDEN
UND INTEGRIEREN

Greenhouse
Konzept

Tech-Netzwerk

Flexible
Arbeitsbedingungen

Weibliche Lernende

«Mitarbeitende verlassen keine Unternehmen, sondern Vorgesetzte»

Gallup Study

EMPLOYER OF CHOICE



YOUNG TALENTS

JUNGE FACHKRÄFTE FINDEN,
AUSBILDEN UND AN UNSER
UNTERNEHMEN BINDEN.
WIR BILDEN DIE TALENTE
VON MORGEN AUS



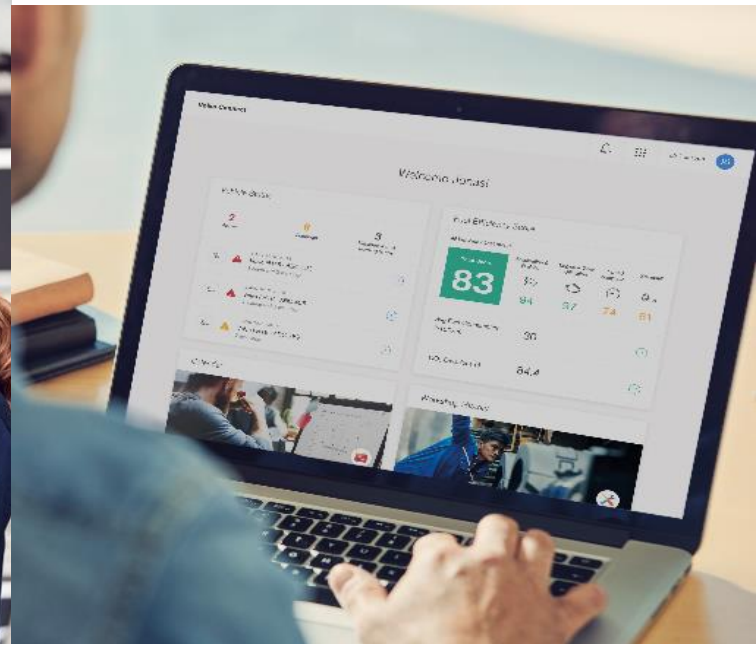
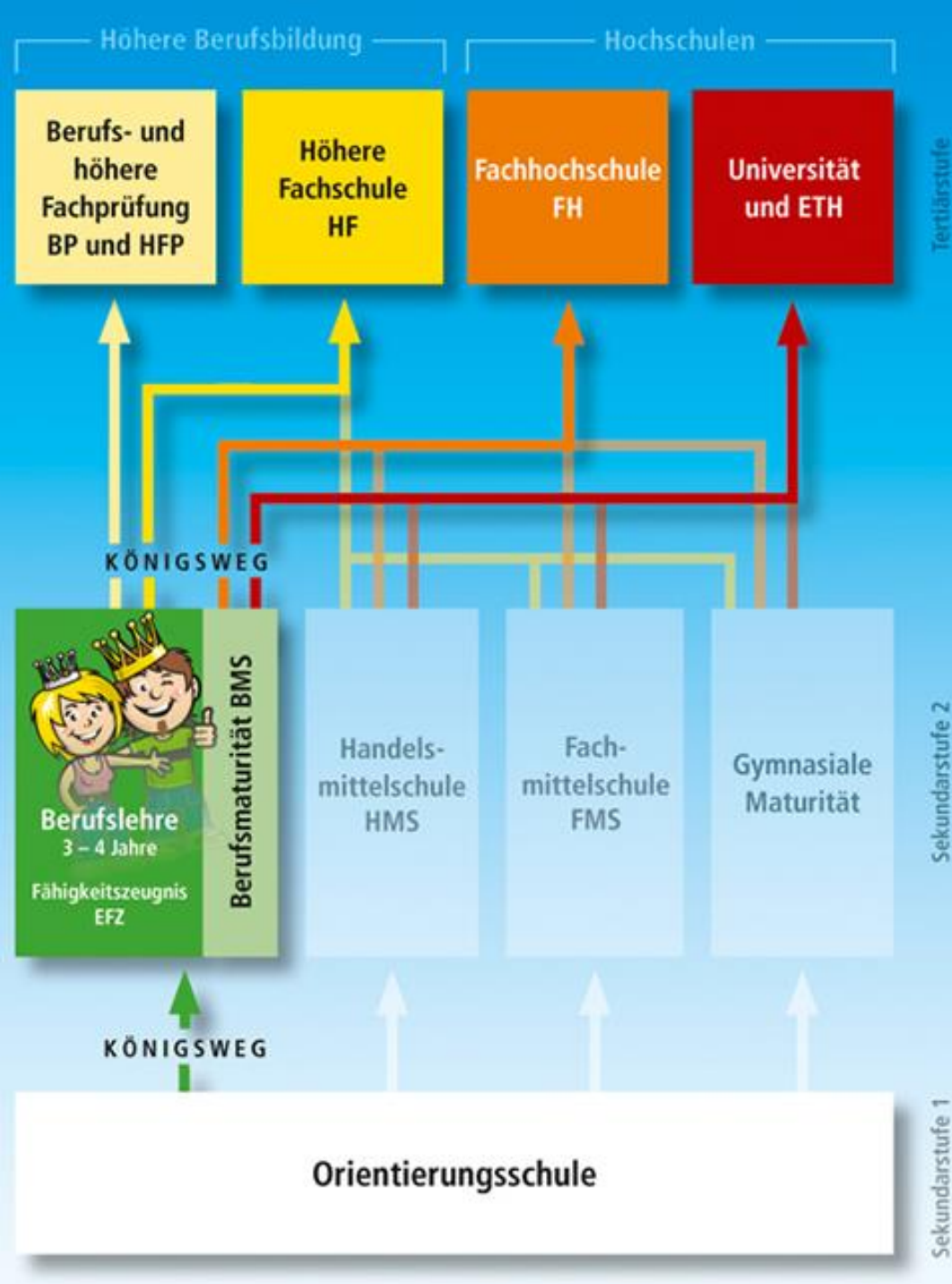
ATTRACT TALENTS

NEUE MITARBEITER:
INNEN FINDEN
UND INTEGRIEREN



RETAIN TALENTS

MITARBEITER:INNEN HALTEN
UND AN UNSER
UNTERNEHMEN BINDEN



Wie machen wir die Berufe unserer Branche wieder attraktiv?



“Let's shape the world we want to live in together”

